



# VEDAT TOPÇUOĞLU MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ



T.C. MİLLİ EĞİTİM  
BAKANLIĞI

Mesleki Eğitim  
Merkezi  
Öğrencilerine

**Lise  
Diploması**



MESLEĞİM  
HAYATIM

- Haftada 1 Gün Okul
- 9. Sınıftan İtibaren Maaş ve Sigorta
- İş Garantisi

*Ahilik'ten geleceğe mesleki eğitim*

# Vedat Topçuoğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

---



<https://vedatopcuoglumta.meb.k12.tr>

0 342 502 77 35

---

# USTA ÖĞRETİCİLİK İŞ PEDAGOJİSİ KURSU

---

## ÇIRAKLIK VE MESLEKİ EĞİTİM İLKELERİ

# Kurs Programı

---

- ❑ Çıraklık ve Mesleki Eğitim İlkeleri (4 ders)
  - ❑ İş Kalitesi ve Maliyet İlişkileri (4 ders)
  - ❑ Eğitimde İletişim ve İletişim Araçları (4 ders)
  - ❑ İş Güvenliği (4 ders)
  - ❑ Eğitim Psikolojisi (3 ders)
  - ❑ Atölye ve Meslek Dersleri Öğretim Metotları (8 ders)
  - ❑ Öğretimde Ölçme ve Değerlendirme (3 ders)
  - ❑ Meslek Analizleri ve Öğretim Programları Hazırlama (8 ders)
  - ❑ Sınav ve Değerlendirme (2 ders)
-

# Çıraklık ve Mesleki Eğitimin İlkeleri

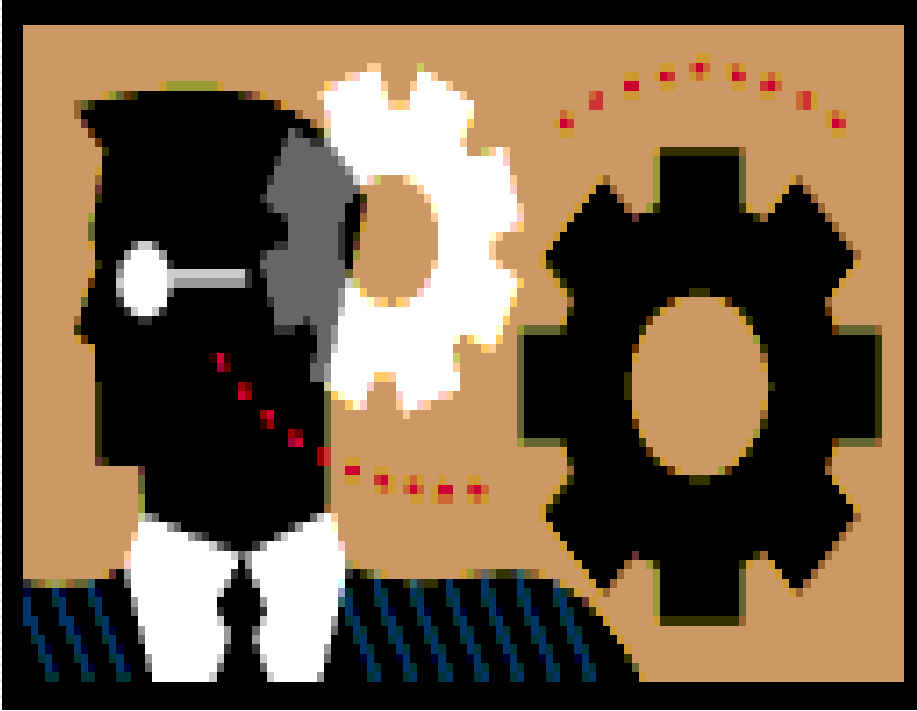
---

- Endüstri ve çeşitli iş kollarında ihtiyaç duyulan ara insan gücünü ve kalifiye teknik elemanı; üretim ve hizmet içerisinde eğiterek yetiştirmeyi hedeflemektedir.



# Çıracılık ve Meslek Eğitimi Kanunu

---



**3308 SAYILI KANUN;  
ÇIRAKLIK VE MESLEKİ  
EĞİTİMİN BİR DÜZEN VE  
İNTİZAM İÇERİSİNDE  
YÜRÜTÜLMESİNİ SAĞLAR.**

---

# 3308 sayılı Mesleki ve Teknik Eğitim Kanunu

---

Bu kanunun amacı; çırak, kalfa ve ustaların eğitimi ile okullarda ve işletmelerde yapılacak meslekî eğitime ilişkin esasları düzenlemektir.



# 3308 sayılı Mesleki ve Teknik Eğitim Kanunu

---

**“Çırak”**, çıraklık sözleşmesi esaslarına göre bir meslek alanında mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri ve iş alışkanlıklarını iş içerisinde geliştirilen kişi,

**“Kalfa”**, bir mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri ve iş alışkanlıklarını kazanmış ve bu meslekle ilgili iş ve işlemleri ustanın gözetimi altında kabul edilebilir standartlarda yapabilen kişi,

---



# 3308 sayılı Mesleki ve Teknik Eğitim Kanunu

---

“Usta”, bir mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri ve iş alışkanlıklarını kazanmış ve bunları mal ve hizmet üretiminde iş hayatınca kabul edilebilecek standartlarda uygulayabilen; üretimi planlayabilen; üretim sırasında karşılaşılabilecek problemleri çözümleyebilen; düşüncelerini yazılı, sözlü ve resim ile açıklayabilen; üretimle ilgili pratik hesaplamaları yapabilen kişi,

“Usta Öğretici”, ustalık yeterliğini kazanmış; aday çırak, çırak, kalfa ile meslekî ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerinin iş yerindeki eğitiminden sorumlu, meslekî eğitim tekniklerini bilen ve uygulayan kişi,

---

# Çıraklık Eğitimi ve Mesleki Eğitimin Amacı

---

1. Çıraklık yaşında olup okul sistemi dışında bulunan gençlere temel meslek eğitimi vermek ve bunları işe yerleştirmek.
  2. Çıraklık sistemine girecek gençlerin uygun meslek seçimine rehberlik yapmak.
  3. 14 - 18 yaş gurubunda olup geleceğini bir işyerinde çalışarak kurmaya çalışın gençlere çıraklık sistemi yoluyla meslek eğitimi vermek.
  4. İş hayatı içinde bulunup 14 - 18 yaş grubunda olan gençleri eğitim süresince sosyal güvenlik şemsiyesi altına almak.
  5. Ülke genelinde çeşitli mesleklerde kalfalık ve ustalık standardını belirlemek.
-

# Çıraklık Eğitimi ve Mesleki Eğitimin Amacı

---

6. İş yerlerinde öğrenilemeyen iş ve işlemleri ders araç ve gereçleriyle zenginleştirilmiş laboratuvar atölyelerde öğretmek.
  7. Kalfa ve ustaların meslek kurslarıyla mesleklerinde gelişmelerini sağlamak.
  8. Ustaların işyerlerinde çırak öğrencilere sanatlarını daha iyi öğretmelerini sağlamak amacıyla USTA ÖĞRETİCİLİK kurslarıyla gelişmelerini sağlamak.
  9. İş hayatında çalışma disiplini sağlamak.
  10. Eğitim kurumlarıyla iş hayatı arasında işbirliğini geliştirmek iş hayatının belirli bir düzene bağlanmasına katkı sağlamak.
  11. Yapılan işlerin teknolojisinin kalitesinin ve veriminin yükselmesini sağlamak.
-

# Sistemin İşyerine Sağladığı Kolaylıklar

---

- Öğrencinin sosyal güvencesi S.S.K. Primleri Devlet tarafından ödenir, (İşletmeler S.S.K. primlerini kendileri dahi ödeseler yine öğrenci yaşındaki kişileri eğitim merkezlerine göndermek zorundadırlar).
  - Damga vergisi ödenmez,
  - Gelir vergisi ödenmez,
  - Vergi iadesi ödenmez,
  - Konut edindirme fonu ödenmez,
  - Zorunlu tasarruf ödenmez,
  - Kıdem tazminatı ödenmez,
  - Verilen ücret gider gösterilebilir,
  - Öğrenciler işçi sayısına dahil edilmez.
-

# Sistemin Öğrenciye Sağladığı İmkânlar

---

- Kıdem tazminatı ödenmez,
  - Sigortadan yararlanır, (Her türlü tedavi (Acil olanlar hariç) S.G.K.' ya ait bir sağlık kuruluşunda yapılacaktır).
  - Mesleki teknik bilgi kazanır.
  - Öğrencilik haklarından yararlanır, (İndirimli Seyahat Kartı, Askerlik Tecili vb).
  - Yetki ehliyeti devlet adına tescil edilmiş olur,
-

# **3308 Sayılı Kanunun Çıkış Sebebi**

Çırağa; sanatını öğretmekle görevli ustalarla, işletmelerde meslek lisesi öğrencilerine beceri eğitimi yaptıracak usta öğreticilere öğretim usul ve tekniği öğrenmelerini kolaylaştırmak amacı ile İŞ PEDAGOJİSİ kursları açılması yükümlülüğünü getirmektedir.



# Belgeler

---

3308 sayılı kanuna uygun olarak gerçekleştirilen eğitimleri tamamlayanlara; şartlarına uygun belge verilir.

\* KALFALIK BELGESİ

\* USTALIK BELGESİ

\* USTA ÖĞRETİCİLİK BELGESİ

\* İŞYERİ AÇMA BELGESİ

---

# Belgeler

Bir kişinin kapsamda bulunan 132 meslek dallarından birinde kendisine ait işyeri açabilmesi için; ya kendisinin "Ustalık Belgesi" olmalı ya da ustalık belgesi sahibi birini işyerinde çalıştırıyor olmalıdır.

**Aksi takdirde kendisine ait işyeri açması mümkün değildir.**





# Belgeler

Ayrıca işyerinde çırak çalıştırabilmesi içinde kanunen ya kendisinin "Usta Öğreticilik Belgesi" olmalı yada usta öğretici belgesi sahibi birini yanında çalıştırıyor olmalıdır.

*Ustalık Belgesi ve Usta Öğreticilik Belgesi olmayan işyeri sahipleri Bu belgeleri almak için kendilerine en yakın Mesleki Eğitim Merkezlerine başvuruda bulunmalıdırlar.*

# Mesleki Eğitim Merkezlerinde Verilen Belgeler

---

*VERİLEN BELGELER ULUSLARARASI NİTELİK TAŞIR VE  
AB ÜLKELERİNİN TAMAMINDA GEÇERLİDİR.*

*BU BELGELERİ VERMEYE YETKİLİ TEK KURULUŞ  
MESLEKİ EĞTİM MERKEZLERİDİR.*

---

# Kalfalık Belgesi Almak

---

**1) 19 Yaşından gün almamış olan** ve kanun kapsamında bir meslek dalında çalışanlar Mesleki Eğitim Merkezlerinde meslek dallarının eğitim süresi boyunca haftada bir gün öğrenim gördükten sonra girecekleri kalfalık sınavlarında başarılı olmaları durumunda “Kalfalık Belgesi” alabilirler. ([Kanun maddesi :16](#))

**2) 19 yaşından gün almış olanlar** ise Mesleki Eğitim Merkezlerinde açılacak yoğunlaştırılmış eğitime tabi tutulduktan sonra girecekleri kalfalık sınavlarında başarılı olmaları halinde “Kalfalık Belgesi” alabilirler.

**3) Mesleğin Kanun kapsamına alındığı tarihte 18 yaşını doldurmuş, 19 yaşından gün almış olanlar** Bakanlıkça ilan edilecek tarihlerde Mesleki Eğitim Merkezlerine başvuruda bulunmaları halinde doğrudan kalfalık sınavlarına katılabilir ve bu sınavlarda başarılı olmaları durumunda “Kalfalık Belgesi” alabilirler. ([Kanun maddesi: Geçici 1a/1](#)). (Bu başvuru ancak af çıktığı zaman yapılır.)

---

# Kalfalık Belgesi Almak

---

## Başvuru Şartları:

- a) Mesleğin kanun kapsamına alındığı tarihte 16-18 yaşlarında olmak
- b) Mesleğin kanun kapsamında alındığı tarihte çalışıyor olmak.

## "Kalfalık Belgesi" başvurusunda istenilen belgeler nelerdir?

- 1) Tamamı doldurulmuş EK-II formu
  - 2) Öğrenim belgesi aslı ve örneği
  - 3) Nüfus cüzdanı aslı ve örneği
  - 4) Dört adet vesikalık fotoğraf
  - 5) Sağlık ve fiziki durumunun mesleğinin gerektirdiği işleri yapmaya uygun olduğunu gösterir doktor raporu
-

T.C.  
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

Fotoğraf

# KALFALIK BELGESİ

TC Kimlik No	Soyadı
Adı	Birleşik Adı
Eğitim Durumu	Okul Adı
Okul Adı	Okul Adı
Okul Adı	Okul Adı
Okul Adı	Okul Adı
Okul Adı	Okul Adı
Okul Adı	Okul Adı
Okul Adı	Okul Adı

Türkiye Cumhuriyeti Milli Eğitim Bakanlığı  
T.C. Millî Eğitim Bakanlığı

2018 sayılı Millî Eğitim Kanunu

**ÖRNEKTİR**

Millî Eğitim Bakanlığı

Millî Eğitim Bakanlığı

# Ustalık Belgesi Almak

---

a) Kalfalık belgesini aldığı tarihten itibaren mesleklerinde ustalık eğitimi çalışma süresi kadar çalışmış ve bakanlıkça açılan Ustalık Eğitim Kurslarını başarılı olarak bitirenler ustalık sınavlarına katılarak başarılı olmaları halinde “Ustalık Belgesi” alabilirler.( Kanun maddesi:28/b)

b) Kalfalık belgesini aldığı tarihten itibaren mesleklerinde en az 5 yıl SSK’lı olarak çalışanlar doğrudan ustalık sınavlarına katılıp başarılı olmaları durumunda “Ustalık Belgesi” alabilirler.(Kanun maddesi: 28/c)  
(Ek - III formu)

---

# Ustalık Belgesi Almak

---

## Meslek Lisesi Mezunları :

- a) 1985-1986 Eğitim-Öğretim yılı sonuna kadar meslek lisesinden mezun olanlar mezun oldukları meslek dalında doğrudan “Ustalık Belgesi” alabilirler. (Kanun maddesi: Geçici 1b/2)
- b) 1985-1986 Eğitim-Öğretim yılından sonra meslek lisesinden mezun olanlar doğrudan ustalık sınavlarına katılarak sınavlarda başarılı olmaları halinde “Ustalık Belgesi” alabilirler. (Kanun maddesi:29)
-

# Ustalık Belgesi Almak

---

## Vergiye Kayıtlı İşyeri Sahipleri :

Mesleğin kanun kapsamına alındığı tarihten önce vergiye kayıtlı ve bir mesleki teşekküle kayıtlı işyeri sahibi olan ve bu işyerinde fiilen usta olarak çalışan ve bakanlıkça ilan edilecek tarihlerde başvuruda bulunanlar doğrudan “Ustalık Belgesi” alabilirler.

(Kanun maddesi: Geçici 1b/1)

(Bu başvuru ancak af çıktığı zaman yapılır)

(Ek-IV formu)

---



T.C.  
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

İmza

# USTALIK BELGESİ

T.C. Kimlik No	Beklenen
Ad Soyadı	Beklenen
Yaş	7 yıl
Yaş	7 yıl
Ünvan	
Doğum Yılı	Beklenen
Doğum Yeri	Beklenen

Yukarıdaki yerleri doldürünüz.  
Maddemdeki gafarı aydınlatıcıdır.

3001 sayılı Millî Eğitim Kanununa

**ÖRNEKTİR**

# **Usta Öğreticilik Belgesi Almak**

*Ustalık belgesi sahibi olup Mesleki Eğitim Merkezlerinde açılan İş Pedagojisi Kurslarını başarı ile tamamlayanlara “Usta Öğreticilik Belgesi” verilir. (Kanun maddesi:31)*

## **Başvuru için istenilen belgeler:**

- 1- Dilekçe (okulda hazır var)**
  - 2- Ustalık belgesi aslı ve fotokopisi (aslı onaylanıp iade edilir)**
  - 3- Üç adet vesikalık fotoğraf**
  - 4- Okul diploma yada tasdiknamesi aslı ve fotokopisi (Aslı onaylanıp iade edilir.)**
  - 5- Nüfus cüzdan fotokopisi**
  - 6- Sağlık raporu**
-

T.C.  
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

# USTA ÖĞRETİCİLİK BELGESİ

Yer

Fotoğraf	Ad Soyad
Ad Soyad	Doğum Tarihi
Doğum Tarihi	Doğum Yeri
Doğum Yeri	İlkokul
İlkokul	Ortaokul
Ortaokul	İlkokul Öğretmeni
İlkokul Öğretmeni	Ortaokul Öğretmeni
Ortaokul Öğretmeni	Ortaokul Öğretmeni

Yukarıdaki yerleri doldürünüz.

2004 Sayılı Millî Eğitim Kanununda 27/ncü

Madde ile değiştirilmiştir. (M. 27/1) (S. 13/1)

**ÖRNEKTİR**

MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

# İşyeri Açma Belgesi Almak

---

- 1) Mesleki ve Teknik lise mezunlarına doğrudan, genel liselerden birinden mezun olup ta ön lisans seviyesinde mesleki ve teknik öğrenim görenler ile, meslek lisesi mezunu olup ta alanı dışında bir meslek dalında ön lisans eğitimi görenlere mesleğinde en az 1 yıl çalıştıktan sonra;
- 2) Lisans seviyesinde mesleki ve teknik eğitim görenler ile, meslek lisesi mezunu olup ta mesleği ile ilgili meslek dalında ön lisans eğitimi alanlara doğrudan işyeri açma belgesi verilir. (Kanun maddesi :30)

## Başvuruda İstenilenler :

- 1-Okul diplomalarının aslı ve fotokopisi
  - 2-Nüfus Cüzdanı aslı ve fotokopisi
  - 3-4 adet vesikalık fotoğraf
  - 4-Sağlık ve fiziki durumunun mesleğinin gerektirdiği işleri yapmaya uygun olduğunu gösterir doktor raporu
  - 5-Dilekçe
-



# UYARI !

**ÇIRAKLIK EĞİTİMİ İSTEĞE BAĞLI BİR MESLEK EĞİTİMİ DEĞİLDİR.  
ZORUNLU BİR MESLEKİ EĞİTİMDİR.**

**BU NEDENLE ; İŞYERİNİZDE ÇIRAK OLARAK ÇALIŞTIRDIĞINIZ KİŞİLERİ MESLEKİ  
EĞİTİM MERKEZLERİNE BİLDİRİP, KAYDINI YAPTIRMANIZ KANUNEN ZORUNLUDUR.**

**MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİNE KAYDI YAPILAN ÇIRAĞIN;  
İŞ KAZALARI VE MESLEK HASTALIKLARI SİGORTA  
PRİMLERİ EĞİTİMİ SÜRESİNCE KURUM TARAFINDAN  
ÖDENMEKTEDİR.**

# Çıraklığa Giriş Şartları

---

1. İlköğretim okulu mezunu olmak,
  2. Açık Liseye kayıtlı olmak,
  3. 14 yaşını doldurmuş olmak,
  4. Bünyesi ve sağlık durumu, gireceği mesleğin gerektirdiği işleri yapmaya uygun olmak.
  5. Eğitim görmek istediği meslekte , bir işyeri sahibi ile [çıraklık sözleşmesi](#) imzalamak.
-

# Kayıtlarda İstenecek Evraklar

---

1. [Çıraklık sözleşmesi \( Okuldan alınacak dört adet \)](#)
  2. İki adet nüfus cüzdanı fotokopisi ( T.C. kimlik numaralı )
  3. Bir adet ikametgah ilmuhaberi
  4. Dört adet vesikalık fotoğraf
  5. Varsa sigorta kartı( SGK provizyonu )
  6. Öğrenim belgesi (**diploma**) aslı ve fotokopisi
  7. Sağlık raporu ( sağlık ocağı vb. yerlerden )
  8. 5 Adet posta pulu
  9. Ustasının ustalık ve usta öğreticilik belgesi fotokopisi
-



# Çırac Sözleşmesi

---

Kayıt olan çırac öğrenciler; kapsamda bulunan meslek dallarından birinde bilgi ve beceri kazanarak, Kalfalık Belgesini almak üzere sözleşme yapmak suretiyle haftada bir gün Mesleki Eğitim Merkezlerinde (Büyük İşletmeler gerekli koşulları oluştururlarsa kendi düzenledikleri yerlerde eğitim verilebilir.) diğer günler işyerlerinde Pratik Eğitim görerek öğrencilik haklarından yararlanırlar.

---

# Genel Hükümler

---

MADDE 1 - Bu sözleşme, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile bu Kanuna göre hazırlanan yönetmeliklere ve konu ile ilgili olarak Milli Eğitim Bakanlığınca alınan kararlara uygun olarak çırak adayının kendisi, velisi veya vasisi ile işyeri sahibi veya temsilcisi arasında imzalanır.

MADDE 2 - Sözleşmeye yazılan bilgilerin doğruluğundan sözleşmede imzası bulunan kişiler sorumludur.

MADDE 3 - Dört suret olarak düzenlenecek olan çıraklık sözleşmesinin birer sureti ilgili taraflarda, bir sureti bağlı bulunduğu meslek kuruluşunda, bir sureti de çırağın teorik eğitim göreceği çıraklık eğitimi merkezi müdürlüğünde bulunur.

MADDE 4 - Çıraklık sözleşmesinin İşverende kalan suretinin her öğretim yılı sonunda ilgili çıraklık eğitimi merkezi müdürlüğüne götürülerek İmzalatırılması zorunludur. sözleşmenin bozulması halinde işverende bulunan suret en geç 6 is günü içinde ilgili Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğüne teslim edilir.

---

# Genel Hükümler

---

MADDE 5 - Deneme dönemi..... aydır. Bu süre sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihte başlar. Deneme döneminin sona erdiği günden itibaren en geç 10 gün içinde, taraflardan birinin sözleşmeyi deneme dönemi içinde feshettiğini ilgili Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğüne bildirmemesi halinde, sözleşme kesinleşir. Aynı işyerinde aday çıraklıktan çıraklığa geçerek çıraklık sözleşmesi imzalayanlar deneme dönemini tamamlamış sayılırlar. Bu çeşit sözleşmeler yürürlük tarihinde kesinleşmiş olur.

MADDE 6 - İşyeri sahibinin değişmesi halinde; yeni işyeri sahibi aynı mesleği sürdürüyorsa 30 gün içinde sözleşmenin feshine veya devamına karar verir. İşyeri sahibinin veya işyeri unvanının değişmesi halinde bu değişiklik 30 gün içinde ilgili Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğüne bildirilir.

---

# İzin ve Ücret

---

MADDE 7 - Çırağa her yıl, teorik eğitim yapıldığı zamanlar dışında bir ay ücretli izin verilir. Ayrıca mazeretleri kabul edilenlere Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğünün görüşü alınarak bir aya kadar ücretsiz izin de verilebilir.

MADDE 8 - Bu sözleşmenin 16. ve 17. maddeleri hükmüne göre, sözleşmenin feshi halinde; işveren 18. maddede belirtilen esaslar çerçevesinde belirlenecek süre içerisinde çırağa haftada 1 gün ücretli iş arama izni verir. Çırak İstersé iş arama iznini toplu olarak kullanabilir.

MADDE 9 - Çırağa işveren veya işveren vekili tarafından, teorik eğitim görmesi için, ilgili Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğünde yapılacak programa uygun olarak haftada bir gün ücretli izin verilir.

Teorik eğitimin işyerinde yapılması halinde, çıraklar teorik eğitim süresince ücretli İzinli sayılırlar.

MADDE 10 - Çırağa. sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, her ay;

1. Yılda ..... TL. 2. Yılda ..... TL. 3. Yılda ..... TL.

4. Yılda ..... TL 5. Yılda ..... TL.

Ücret ödenecektir.

Asgari ücrette artış olması halinde bu artışlar aynı oranda çırak ücretine yansıtılır.

Çırak öğrencinin yıl sonu başarısının en az "BAŞARILI" olması halinde, alacağı ücrete, bir sonraki teorik eğitim 'yılı sonuna kadar ayrıca en az %5 oranında zam yapılır.

---

# Sözleşmenin Feshi

---

## Deneme Döneminde Fesih

**MADDE 13-** Deneme döneminde taraflar bu sözleşmeyi bildirimssiz olarak feshedebilirler. Ancak, fesih kararının deneme döneminin bittiği tarihten itibaren en geç 10 gün içinde ilgili Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğüne yazılı olarak bildirilmesi zorunludur.

## Karşılıklı Anlaşarak Fesih

**MADDE 14-** Taraflar karşılıklı anlaşmak suretiyle bu sözleşmeyi feshedebilirler. ancak, sözleşmenin feshi ile ilgili müşterek kararın fesih tarihinden itibaren en geç 3 is gücü içinde ilgili Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğüne yazılı olarak bildirilmesi zorunludur.

## Süre Bitiminde Fesih

**MADDE 15-** Bu sözleşme, çırağın teorik ve pratik eğitimini tamamlamasından sonra girebileceği İlk kalfalık imtihan dönemi sonunda feshedilmiş sayılır. Ancak ilk imtihan hakkında kalfalık belgesi almaya hak kazanamayanların sözleşmeleri İkinci kalfalık imtihan dönemi sonuna kadar uzatılmış sayılır.

---

# Sözleşmenin Feshi

---

## Tek Taraflı ve Önceden Bildirmek Suretiyle Fesih

**MADDE 16-** Çırağın velisi veya vasisi veya reşit ise kendisi aşağıda yazılı hallerde bu sözleşmeyi önceden bildirmek şartıyla bozabilir.

- a)- Çırağın, zorunlu sebeplerle, ailesi ile birlikte veya yalnız olarak ikametgahını uzak bir yere taşınması sonucunda; İçine devamının fiilen mümkün olmaması veya devamının kendisine ağır külfet yüklemesi,
  - b) İşyerinin uzak bir yere nakli dolayısıyla çırağın' işine devam etmesine fiilen imkan kalmaması veya devamının ona ağır külfet yüklemesi,,
  - c) İşyerindeki makine araç ve gereçlerin çırağın mesleğini Öğrenmesini imkansız kılacak derecede azalması
  - d) çırağın uzun süre mesleğini öğrenmesi ile ilgili olmayan İşlerde çalıştırılması,
- Bu madde hükmüne göre kullanılacak fesih hakkının, olayın meydana gelmemesinden itibaren en geç bir ay içinde kullanılması gerekir. Bu süre içinde kullanılmayan hak zayi edilmiş sayılır.
-

# Sözleşmenin Feshi

---

MADDE 17 - İşveren veya işveren vekili aşağıda yazılı hallerde bu sözleşmeyi önceden bildirmek şartıyla bozabilir.

- a)Çırağın, bir Öğretim yılında toplam 20 saatten fazla teorik eğitime mazeretsiz olarak devam etmemesi,
- b)Çırağın, bir yılda aralıklı 5 veya aralıksız 3 iş günü mazeretsiz olarak işine gitmemesi,
- c)Çırağın, kendi hatası sebebiyle işyerine verdiği zararın üç aylık ücreti tutanından fazla olması.

Bu madde hükmüne göre kullanılacak fesih hakkının, olayın meydana gelmesinden itibaren en geç bir ay içinde kullanılması gerekir. Bu süre içinde kullanılmayan hak zayi edilmiş sayılır.

MADDE 18 - Sözleşmenin 16. ve 17. maddelerine göre yapılacak feshin gerekçeli olarak karşı taraf ile, ilgili Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğüne 3 iş günü içinde bildirilmesi zorunludur.

---

# Sözleşmenin Feshi

---

## Sözleşme;

- a) İşi altı aydan az sürmüş olan çırak için, bildirim yapılmasından başlayarak iki hafta sonra,
  - b) İşi altı aydan bir buçuk yıla kadar sürmüş olan çırak için, bildirim yapılmasından başlayarak dört hafta sonra,
  - c) İşi bir buçuk yıldan üç yıla kadar sürmüş olan çıraklar için bildirim yapılmasından altı hafta sonra.
  - d) İşi üç yıldan fazla sürmüş olanlar için, bildirim yapılmasından başlayarak sekiz hafta sonra feshedilmiş olur.
-



# Sözleşmenin Feshi

---

## Bildirimsiz Fesih

MADDE 19 - Çırağın velisi veya vasisi veya reşit ise kendisi, aşağıda yazılı hallerde bu sözleşmeyi bildirimsiz feshedebilir.

a) Çırağın, hastalık ve diğer sebeplerle, sanatını öğrenmesini engelleyen bir halin meydana gelmesi.

b) Çırağın, yaptığı isin veya işyerindeki durumun, onun sağlığı veya ahlakı bakımından sakıncalı olduğunun sonradan anlaşılması.

c) Çırağın, usta Öğreticisinin işten ayrılması veya en az aralıksız iki ay süren hastalığı veya yüz kızartıcı bir suçtan hüküm giymesi halinde; çırağın eğitim sorumluluğundan başka bir usta öğreticiye verilmemesi.

d) İşveren ve usta öğreticinin çırağa karşı olan görev ve sorumluluklarını yerine getirmemesi, ona kötü davranması,

e) İşyeri sahibi gerçek kişi ise ölümü veya tüze! kişi ise dağılması, iflası veya herhangi bir sebeple işyerinin

iki aydan fazla süre ile faaliyetini tatil etmesi,

Bu madde hükmüne göre alınacak fesih karar sebepleriyle birlikte İşveren veya İşveren vekiliyle, İlgili Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğüne 3 iş günü içinde bildirilir.

---

# Sözleşmenin Feshi

---

## Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğünce Fesih

MADDE 21- Aşağıda yazılı hallerde, ilgili Mesleki Eğitim merkezi müdürlüğü bu sözleşmeyi feshederek durumu taraflara yazılı olarak bildirir.

a) Çırağın bir öğretim yılındaki teorik eğitim devamsızlığının;

1. Mazeretsiz olarak, bir haftada gördüğü teorik ders saatleri sayısının üç katından daha fazla olması,

2. Mazereti ve mazeretsiz devamsızlıklarının toplamının bir haftada gördüğü teorik ders saatleri sayısının dört katından fazla olması,

3. Yönetmelikle belirlenen zorunlu sebeplerle birlikte bir haftada gördüğü teorik ders saatleri sayısının altı katından fazla olması,

---

# Sözleşmenin Feshi

---

- b) Çırağın bir yılda işyerine aralıklı 15 is günü veya aralıksız 5 is günü mazeretsiz olarak devam etmediğinin anlaşılması,
  - c) Çırağın bir yılda çeşitli sebeplerle aralıklı veya aralıksız olarak işyerine yaptığı devamsızlığının toplam iki aydan fazla olması (Yıllık izin hariç),
  - d) Çırağın işlediği disiplin suçu sebebiyle, aldığı ceza sonucu, ilgili Mesleki Eğitim Merkezinde teorik eğitiminin devam ettirmesine imkan kalmaması,
-

# Çeşitli Hükümler

---

**MADDE 22-** Bu sözleşme 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile ilgili Yönetmelik hükümlerini de kapsar.

**MADDE 23-** Çalışma şartları ile çırağa sağlanacak sosyal ödemeler ve özel hükümler aşağıya çıkarılmıştır.

Çalışma Saatleri	:	.....
Başlama saati	:	.....
Yemek - dinlenme saati	:	.....
Bitiş saati	:	.....
Ara dinlenme saatleri	:	.....
Diğer imkanlar	:	.....
Yemek	:	.....
Giyecek	:	.....

---

# Yürürlük

MADDE 24 - Taraflarca imzalanan bu sözleşme ...../...../.....tarihinde yürürlüğe girecektir Taraflar, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bu sözleşmenin hükümlerine uymak zorundadırlar

Bu Sözleşme ...../...../.....günü, çırak adayı .....Velisi / vasisi.....ve işyeri sahibi / vekili ..... arasında yapılmıştır

Çırak Adayı  
Adı Soyadı ve İmzası

Çırak Adayının Velisi / Vasisi  
Adı Soyadı ve İmzası

İşveren Sahibi Vekil  
Adı Soyadı ve İmzası

Bu sözleşmede adı geçen çırak adayı.....derneğinde / odasında.....numarasıyla kaydı yapılmıştır

...../...../20.....

Oda Başkanı  
İmza ve Kaşe

Bu sözleşmede adı geçen çırak öğrenci.....Mesleki Eğitim Merkezine..... numarayla kaydedilmiştir Yürürlük tarihinden itibaren çırak öğrenci 3308 sayılı Kanun'un sağladığı haklardan faydalanır

...../...../ 20.....

.....  
Mesleki Eğitim Merkezi Müdürü  
İmza ve Kaşe

# Vedat Topçuoğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

---



<https://vedatopcuoglumtal.meb.k12.tr>  
Katılımınız için teşekkür ederiz.

---